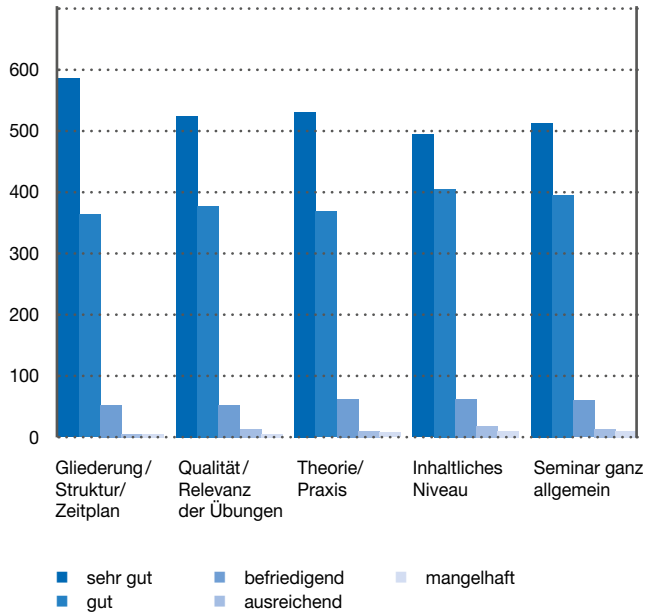


Gesamtauswertung des Projektes KomServ

Anzahl der Feedbackbögen: 981



VIELFALT begreifen
DIALOGE starten
CHANCEN erkennen

Information und Beratung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann vereinbaren wir gerne einen Gesprächstermin mit Ihnen!

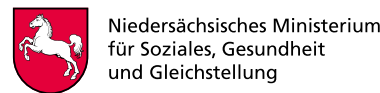
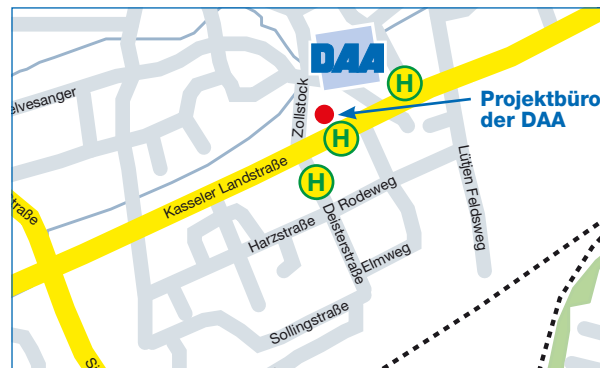
Projektbüro DAA

Kasseler Landstraße 44a | 37081 Göttingen
Mo – Fr 09.00 Uhr – 16.00 Uhr
Telefon 0551 50969534 | Fax 0551 5096704

Ihr/-e Ansprechpartner/-in

Ulrike Zimmer | Projektkoordinatorin
E-Mail ulrike.zimmer@daa.de

Bernd Lüdke | Projektkoordinator
E-Mail bernd.luedke@daa.de



Niedersächsisches Ministerium
für Soziales, Gesundheit
und Gleichstellung



Dieses Projekt wird aus Mitteln des Asyl-, Migrations- und Integrationsfonds kofinanziert gemäß der Delegierten Verordnung Nr. 1048/2014 sowie der Durchführungsverordnung Nr. 1049/2014.

www.daa-suedniedersachsen.de

Stand: 10/2018

VIELFALT begreifen
DIALOGE starten
CHANCEN erkennen



KomServ IV

Kommunaler Beratungsservice
zur Förderung der interkulturellen Öffnung
im Land Niedersachsen



Was ist KomServ?

Vielfalt ist ein Merkmal unserer heutigen Gesellschaft. Globalisierungs- und Migrationsprozesse wirken in den Alltag hinein, ebenso wie die europäische Integration.

Der Umgang mit Minderheiten, sowie das konsequente Eintreten gegen Rassismus, Fremdenfeindlichkeit und Diskriminierung in allen Facetten erfordern von uns allen neue Handlungskompetenzen. Vielfalt bezieht sich jedoch nicht nur auf die multikulturelle Zusammensetzung der Gesellschaft, sie bezieht sich ebenso auf die Unterschiede in Geschlecht, Religionszugehörigkeit und Lebensstil.

Alterität zu begreifen und positiv zu integrieren ist eine der großen Herausforderungen unserer Gesellschaft auf dem Weg zu einer gelebten Willkommenskultur. Nur wer sich dieser Herausforderung stellt, wird die Veränderungen aktiv, kommunikativ und positiv mitgestalten können.

Und hier setzt „KomServ“ an!

Das Ziel

Ziel des Projektes ist die unterstützende Beratung niedersächsischer Schulen, Kommunen, Landesbehörden und NGOs in allen Fragen der interkulturellen Öffnung.

KomServ bietet maßgeschneiderte Fortbildungen an, die alle aktuellen Aspekte der entstehenden Zuwanderungsgesellschaft, den Umgang mit Migran*tinnen und Fragen zur Umsetzung des AGG (Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz) in den Fokus stellen.

Der Weg

Wir verstehen Bildung als einen Schlüssel zur Integration und unterstützen in diesem Sinne den Prozess der interkulturellen Öffnung, denn unsere Adressatengruppen sind Akteure im Feld der gesellschaftlichen Integration und der Erziehung. Das schließt insbesondere Erzieher*innen, Lehrer*innen und Schüler*innen sowie Akteure der vereinsbasierten außerschulischen Bildungsarbeit in Migranten-Selbstorganisationen und Erstkontaktpersonen in Behörden mit ein. Wir führen mit unseren zertifizierten Trainer*innen aus dem Trainer*innenpool Diversityschulungen und Trainings zur Kultursensibilisierung durch.

Die Inhalte

Die zertifizierten Trainer*innen vermitteln in ihren Kursen Kompetenzen zur Selbstreflexion und bewirken einen daraus resultierenden Perspektivwechsel. Dabei steht jedoch nicht die moralische Verurteilung im Mittelpunkt, sondern vielmehr die Kompetenzbildung, aus unvermeidlichen Vorprägungen und gesellschaftlichen Konzeptionen neue Wege zu Offenheit und Differenzierung zu finden. Gerne erarbeiten wir mit Ihnen zusammen ein ganz individuelles Coaching-Programm, das für die Belange Ihrer Einrichtung passgenau zu den gewünschten Zielen führt.

Die Kosten

Durch die Förderung des Europäischen Asyl-, Migrations- und Integrations-Fonds (AMIF) und des Landes Niedersachsen werden die Schulungen **KOSTENFREI** für alle förderbaren niedersächsischen Einrichtungen angeboten.

Sie tragen lediglich die Kosten der Freistellung der Mitarbeitenden, die Bereitstellung der Räumlichkeiten sowie – für den Fall längerer Anreise – die Übernachtungsmöglichkeiten für die Trainer*innen.

Die Fortbildung

In den von unseren zertifizierten Trainer*innen durchgeführten Weiterbildungen lernen die Teilnehmenden neue Perspektiven aktiv in den Alltag zu integrieren und die Vielfältigkeit der Menschen als Chance zu begreifen.

Sie lernen mit uns, Sprachvielfalt, differente Wissensbestände und kulturelle Praktiken gewinnbringend im Umgang mit unterschiedlichsten Personenkreisen zu erkennen und zu nutzen.

Ebenso werden gruppeninterne Formen von Diskriminierung („Mobbing“) veranschaulicht und so zu ihrer Vermeidung beigetragen. Die Teilnehmenden entwickeln neue Softskills in Fragen der Teamfähigkeit wie auch in Fragen der interkulturellen Kommunikation.

Chancen erkennen

Fördern Sie das offene und kommunikative Agieren und stärken Sie die sozialen Strukturen und die positive Aussenwirkung ihrer Einrichtung!

KomServ unterstützt Sie dabei!